

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、  
働き方改革に全力で取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社ランゲージ・ティーチング・レボリューションズ

## 目標

《働き方の改善》 残業時間が社員全員平均して対前年比10%削減を目指す

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率100%を目指す

## 取組内容

《働き方の改善》 ・全社として取り組む旨の経営陣メッセージ発信  
・残業についての声かけ実施  
・定期的な面談を取り入れ、業務分担や進め方について見直しを検討

《休み方の改善》 ・全社をあげて休暇取得についてのメッセージを発信する。