

TOKYO働き方改革宣言

全従業員が健康で元気に働ける、笑顔あふれる職場になるよう全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社コンセプト・ジャパン

目標

《働き方の改善》計画的に、残業時間対前年比5%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率50%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担を行う。

《休み方の改善》定期的な管理者による面談を実施し、有給休暇取得を促す。