

TOKYO働き方改革宣言

各スタッフが活力をもって業務に取り組むために、時間外労働時間の削減や年次有給休暇等の取得を促進し、ワークライフバランスの実現向上を目指します。

平成29年3月31日

医療法人社団 八橋会

目標

《働き方の改善》急患対応以外での時間外労働をなくします。

《休み方の改善》80%の年次有給取得率を目指します。

取組内容

《働き方の改善》仕事の進め方、特にその人にしか分からない業務がなくなるよう、ミーティングや業務マニュアルを作成して共有化を図ります。

《休み方の改善》年次有給化の目標日数の通知を通知し、院内全体で取得促進を目指します。
業務の共有化を図り、休暇時に対応できる体制をつくりま
す。