

# TOKYO働き方改革宣言

1人ひとりが生活と仕事のバランスのとれた安心できる働き方を実現し、「笑顔ある職場づくり」に取り組んで参ります。

平成29年3月31日

医療法人社団 崇敬会

## 目標

《働き方の改善》 毎月の残業時間10%減を目指す。

《休み方の改善》 有給休暇取得率の平均値(43.2%)を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》 担当業務の確認、他職種業務知識の取得を行う。これにより職務の協力体制と再配分を行い、特定の担当者に負担が集中しないよう業務内容を見直す。

《休み方の改善》 有給休暇の希望日を予め提出し、相互に融通できるよう、コミュニケーションの場を設ける。