

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

有限会社ウメモト・コーポレーション

目標

《働き方の改善》長時間労働従事者の割合0%を、さらに継続して6か月達成する。

《休み方の改善》年次有暇取得率10%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》・社内壁面・回覧板・メールなどを用いて、ポスター・パンフレット・ニュース等の閲覧を促す。

《休み方の改善》・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供するとともに、有給休暇の取得促進をポスター・パンフレット等を利用して行う。