

TOKYO働き方改革宣言

従業員の生活環境に変化があっても、働き続けることができる職場を目指します。

平成29年3月31日

株式会社REワーク

目標

《働き方の改善》諸事情により通勤が困難になった従業員であっても、引き続き就労できる制度を作ります。

《休み方の改善》有給休暇の取得率を前年度より上げます。

取組内容

《働き方の改善》「在宅勤務制度」を導入して、通勤が困難になった場合でも、就労が可能な環境を整えます。

《休み方の改善》「時間単位での有給休暇制度」を導入して、従業員の様々な休暇の取り方を応援し、利用の促進につなげます。