

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社エスアイアソシエイツ

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比10%減を目指す

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率50%を目指す

取組内容

《働き方の改善》 チャイムを鳴らし、時間に区切りをつける
長時間労働を行った者に対して、部門長などが面談を行う

《休み方の改善》 管理職による声掛けなど、休みやすい雰囲気を作る
月に1回(月初)、朝礼時に今月の有給取得予定を報告する
誕生日有給休暇制度を導入し、運用する