

TOKYO働き方改革宣言

社員のキャリアアップと私生活でも輝きながら充実した日々を過ごせる環境づくりを推進し、真の幸福度を高めます。

平成29年3月31日

株式会社エイアンドピープル

目標

- 《働き方の改善》全従業員の残業時間が月20時間を切ることを目指し、2018年度には終業時間を30分削減し、18時終業を17時30分終業に移行し、ワークライフバランスの充実を図ります。
- 《休み方の改善》全従業員が年次有給休暇を90%以上取得できるよう、チーム体制を強化し業務管理を推進します。

取組内容

- 《働き方の改善》チームワーク体制を強化するとともにコミュニケーションを円滑に図り情報の共有化を推進します。
在宅勤務制度を効果的に活用し、時間外労働を抑制します。
- 《休み方の改善》年次有給休暇の計画的な取得を促し、取得状況を定期的に確認します。