

TOKYO働き方改革宣言

全ての従業員のワークライフバランスの実現に向けて、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社 丸進

目標

《働き方の改善》時間外労働の対前年5%減を目指す

《休み方の改善》年次有給休暇取得率50%を目指す

取組内容

《働き方の改善》定期的に管理職または上司と面談し、特定の社員に業務が集中しないよう、必要に応じて業務の分担等の見直しを検討する

《休み方の改善》管理職または直属の上司が、部下の年次有給休暇取得の状況を把握できるような体制づくりを行う