

# TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスを推進し、社員一人ひとりが生き生きと働ける職場づくりを目指します。

平成29年3月31日

医療法人社団 崇舟会

## 目標

《働き方の改善》残業時間の10%削減を目指す。

《休み方の改善》有給取得率60%を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》その人にしか分からない業務がなくなるよう、ミーティングでの業務共有化を図る。

《休み方の改善》有給休暇の希望日は予め提出し、業務の共有化を図ることにより有給取得をしても業務が円滑に進むようにする。