

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社アローズ

目標

《働き方の改善》時間外労働削減に向けて、従業員間の労働時間の平準化を進めます。

《休み方の改善》全従業員が年次有給休暇を積極的に取得し、ワークライフバランスの充実を図ります。

取組内容

《働き方の改善》定期的な管理職による面談実施時に、業務負担の軽重を確認し、必要に応じて業務負担の見直しを検討してもらう。特定の個人に負荷がかからない仕組みを目指す。

《休み方の改善》会社から従業員に有給休暇取得を勧奨し、心理的に休暇を取りやすくする。