

TOKYO働き方改革宣言

ロイヤルパークホテルは、すべての社員がワークライフバランスを実現できるよう業務効率化を推進し、健康で活気あふれる職場づくりに取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社ロイヤルパークホテル

目標

《働き方の改善》管理職は時間外勤務を月間60時間未満、一般職は前年比平均10%削減を目指します。

《休み方の改善》有給休暇の年間取得率を1年目50%以上、2年目52%以上を目指します。

取組内容

《働き方の改善》各部門で設定した時間外勤務の月間目標について、実績管理を行い、達成状況を全社で共有し改善に繋がめます。

《休み方の改善》年間5日間の年次有給休暇を計画的に付与します。5日間以上の連続休暇を年1回以上取得できるよう取り組みます。毎月、有給休暇の取得状況を各部門に報告し、取得促進します。