

TOKYO働き方改革宣言

多様な価値観やライフスタイルを認め合う職場を作り、従業員全員のワークライフバランスの実現を目指します。

平成29年3月31日

株式会社フライヤー

目標

《働き方の改善》長時間労働者0%を継続するために、時間を有効活用できる働き方を導入する。

《休み方の改善》年次有給休暇を利用しやすい制度を導入し、取得率70%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》長時間労働を抑制する制度として、在宅勤務制度について検討・導入を行う。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得への働きかけを継続して行い、時間単位の年次有給休暇制度を導入することで休暇取得の選択肢を増やす。