

TOKYO働き方改革宣言

『ストレスオフ活動＝オフ活』を合言葉に、従業員のワークライフバランスに全社一丸となって取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社メディプラス

目標

《働き方の改善》 残業時間を対前年比の5%減を目指す。
多様な働き方ができる制度を導入し、効率的で生産性の高い働き方を促す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率55%を目指す。
新たな休暇制度を導入し、心身のリフレッシュを促す環境を作る。

取組内容

《働き方の改善》 ・業務の効率化、人員の増員により長時間労働を削減する。
・働き方に関して役員及び管理者との定期的面談を行う。
・在宅勤務制度を導入する。

《休み方の改善》 ・年初に社員が年間の有給取得計画を取締役に提出し、定期的に取得状況の確認を行う。業務閑散の時期を休業日にする制度を導入する。