

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社マスターマインド

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比5%削減を目指します。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率45%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》 ・定期的な代表取締役による面談を実施し、業務量の見直しや残業理由を精査する。
・短時間正社員制度を導入する。

《休み方の改善》 ・休暇取得状況を定期的に提供し、消化しやすいよう
アップダウンする。
・新制度を導入する(時間単位有給休暇取得、誕生日休暇、リフレッシュ休暇、ボランティア休暇制度)。