

TOKYO働き方改革宣言

より労務環境の整備を強化し、業務効率化を高め、従業員にとって最適な職場環境を提供することを目指します。

平成29年3月31日

株式会社 プロモータル

目標

《働き方の改善》残業時間前年対比10%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得率を全国平均の43.2%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》毎月月次勤怠報告書を作成し、上長と面談を実施、業務分担・業務遂行方法などについて検討する。

《休み方の改善》有給取得状況を各々認識してもらい、上長からも業務の繁閑に合わせて有給休暇取得を面談の際に促す。