

# TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい環境を整備することで、お客様に最高のサービスを提供します。

平成29年3月31日

株式会社 レバン

## 目標

《働き方の改善》残業時間の前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》勤務間インターバル制度を新設し、一人の従業員に負担がかからないよう配慮する。  
長時間労働抑止のための周知・啓発を行う。

《休み方の改善》有給を取得しやすいように、業務の閑散期などに上司が働きかけていく。