

TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい環境を整備することで、お客様に最高のサービスを提供します。

平成29年3月31日

有限会社 アンチ

目標

《働き方の改善》 残業時間の前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率80%以上を維持する。

取組内容

《働き方の改善》 長時間労働に関する窓口を設置し、担当者を選任する。
フレックスタイム制度や短時間正社員制度を導入する。

《休み方の改善》 有給休暇が取得しやすいよう、上司が社員に働きかけていく。