

TOKYO働き方改革宣言

社員が心身とも健全に、誇りを持って仕事に取り組み、より良いサービスを提供出来るような職場環境を目指して、ワークライフバランスの取れた働き方改革を全社一丸となって実施します。

平成29年3月31日

株式会社ワム

目標

《働き方の改善》月80時間以上残業している従業員0名を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率10%アップを目指す。

取組内容

《働き方の改善》・終業時間になったら、部門長より帰宅を促すアナウンスを行う。
・勤務間インターバル制度の導入。

《休み方の改善》・有給休暇の計画的付与制度導入
・部門長に対し有給休暇取得状況を定期的に提供し、取得率の低い社員に対し口頭やメールで伝え取得促進を行う。