

TOKYO働き方改革宣言

スタッフ全員のワークバランスの推進を目指して、働き方を組織的に取り組みます。

平成29年3月31日

こんどう歯科

目標

《働き方の改善》急患対応以外の時間外労働時間ゼロを目指す。

《休み方の改善》スタッフ全員ひと月に一度有給休暇を取得する。

取組内容

《働き方の改善》全員が終わるまで待つ体制を見直し、最少人数で急患対応することにより効率化を図る。

《休み方の改善》繁忙期と閑散期の有休取得状況を把握する。
業務の共有化を図り、有休取得をしても業務が円滑に進む仕組みづくりをする。