

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指し、従業員一人一人が健康で安心して働くことができる企業を目指します。

平成29年3月31日

株式会社ファルコントラスト

目標

《働き方の改善》全従業員の月時間外労働時間の平均20時間以下を目指します。

《休み方の改善》全従業員の年次休暇の取得率40%を目指します。また取得手段を増加し、取得しやすい環境を目指します。

取組内容

《働き方の改善》

- ・全体会議などでそれぞれに行う業務について状況を報告するだけでなく、分担決めを行い共有します。
- ・朝型勤務制度を導入、運用します。

《休み方の改善》

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・全体会議で現状と目標を社内で共有し、有給休暇を取りやすい環境作りをします。
- ・ボランティア休暇制度を導入し、運用します。