

TOKYO働き方改革宣言

仕事と家庭生活とのバランスを保ちながら、やりがいを感じ、長く働き続けられる職場環境を整えるように様々な取り組みを行っていく。

平成29年3月31日

株式会社でこぽん

目標

《働き方の改善》長時間労働をなくそう。

《休み方の改善》年次有給休暇90%の取得を目指す。

取組内容

《働き方の改善》①勤務時間インターバル制度を整備し、運用することにより、会社全体で長時間労働禁止の意識改革を行う。
②本人や部門管理者にメールなどで注意喚起を行う。

《休み方の改善》①各部門で積極的に有給休暇の取得状況を確認していく。
②従業員が利用しやすい記念日休暇を整備し、運用する。