

TOKYO働き方改革宣言

最も大切な会社の財産はスタッフひとりひとり。全てのスタッフが心身共に健やかに、生き生きと働けるよう、ワークライフバランスの推進に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

スマートキッズ株式会社

目標

《働き方の改善》職務毎に残業時間の指標を定め、指標を超えるスタッフを減らします。

《休み方の改善》全ての常勤スタッフの年5日以上 of 年次有給休暇取得を目指します。

取組内容

《働き方の改善》①長時間労働が続くスタッフに対しては、フォロー面談を行い、解決策を検討します。
②短時間正社員制度を導入し、より多くのスタッフが活躍できる環境を作ります。

《休み方の改善》①リラックス休暇制度(年次有給休暇の計画的付与制度)の運用を開始し、計画的に休暇を取得できる制度を整備します。
②年次有給休暇の取得日数が少ないスタッフに対して、管理職による声掛けを行い、有給休暇の取得を促します。