

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社ひかり

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比20%削減を目指します。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率50%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》 ・定期的な個人面談と全体でのミーティングを行い、各人の時間外労働実施状況を把握しつつ、突発的な残業発生の防止に努めます。

《休み方の改善》 ・個人毎の仕事割り当てを見直し、業務の平準化を図ることにより、休暇を取得しやすくします。