

TOKYO働き方改革宣言

多様な働き方の実現を検討することで社員のワークライフバランスの推進を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社ディアローク

目標

《働き方の改善》従業員間の労働時間の平準化を進め、労働時間に偏りのない体制の構築を行ないます。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率30%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》定期的な上司による面談実施時に、業務負担の軽重を確認し、必要に応じて業務負担の見直しを検討してもらう。特定の個人に負荷がかからない仕組みを目指す。

《休み方の改善》シフト作成時に有給休暇取得を勧奨し、心理的に休暇を取りやすくする。
有給休暇取得が進んでいない職員に、その取得を積極的に勧奨する。