

# TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい環境を整え、計画的に休暇がとれるように働き方改革に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社サンフェニックス

## 目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比25%減を目指します。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率50%を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》 ・柔軟な労働時間制度を導入します。  
・定期的に管理職との面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

《休み方の改善》 ・業務ローテーション等による多能工化を計画的に進め、年次有給休暇取得時に社員同士で業務を相互代替できる体制を構築します。  
・業務を標準化し、相互フォローが可能な職場をつくります。  
・上司に休暇取得状況を定期的に報告します。