

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社啓佑社

目標

《働き方の改善》長時間労働を防止します。

《休み方の改善》休み方の選択肢を増やし、従業員が休暇を取得しやすくします。

取組内容

《働き方の改善》①勤務間インターバル制度を導入し運用します。

《休み方の改善》①定期的に社内ミーティングを実地し、年次有給休暇の取得日の調整を行います。
②業務繁閑に応じた休業日を設定します。
③年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し運用します。
④誕生日休暇、ボランティア休暇を整備し運用します。