

TOKYO働き方改革宣言

従業員の仕事量を見直し、“質”への精度を意識し効果的に働き方を改善し、改革に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社blue

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比削減10%減を目指す。

《休み方の改善》 3日以上連続休暇の取得を義務付け、年次有給休暇取得率60%以上を目指す。

取組内容

《働き方の改善》

- ・毎月の残業番付を社内掲示板に発表する
- ・マイタイムウエズデーを毎週水曜日に実施
- ・毎週水曜日に退社時刻になったら蛍の光を流し強制消灯させる
- ・45時間超の残業者は産業医の面談を必須
- ・勤務間インターバル制度を11時間に設定

《休み方の改善》

- ・誕生日休暇(有給)の設定と実践
- ・リーダー職に配下の社員の休暇取得状況を3か月に1回チェックする(同時に3日以上連続休暇の取得状況もチェックする)