

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社 ブレイントラスト

目標

《働き方の改善》長時間労働者0%を引き続き維持していきます。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率について、まずは全国平均43.2%を目指していきます。

取組内容

《働き方の改善》勤怠管理システムのより一層の活用を促進します。
管理者、社員ともにタイムリーに労働時間を把握出来る環境の提供により、引き続き長時間労働を未然に防ぎます。

《休み方の改善》管理職に対し部下の有給休暇取得状況を定期的に提供することで意識付けを行い、取得率向上の促進に繋がります。
全社的に有休取得奨励の告知を行い取得率向上を図ります。
有休取得奨励月の設定を行い取得率向上を図ります。