

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して全社員が家庭を大事にしつつ働く意欲がわくような働き方改革に取り組んでまいります。

平成29年3月31日

株式会社 木風

目標

《働き方の改善》在宅、テレワーク勤務を通じて自宅等で家事育児を両立しながら仕事を進めていけるようにする。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得率50%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》モバイルPC等を持っていない者に対し貸与し、情報を共有し自宅で業務遂行できるようにする。
勤怠簿等で業務内容等は確認する。

《休み方の改善》夏季休暇を通して年次有給休暇の取得をはかる。
ボランティア休暇制度を通じて社会に貢献する。
有給休暇では取得しづらい記念日等を記念日等有給休暇制度を通じて取得できるようにする。