

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

鶴谷プロデュース株式会社

目標

《働き方の改善》長時間労働ゼロの月の、連続記録更新を目指す。

《休み方の改善》年次有暇取得率60%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》テレワークに関する制度を整備し、制度化する。(就業規則の変更)

《休み方の改善》時間単位での年次有給休暇制度、リフレッシュ等休暇制度、ボランティア休暇、学校行事参加休暇制度を導入する。