

# TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社ケアテック

## 目標

《働き方の改善》残業時間の把握及び残業の対比率を10%程度削減します。

《休み方の改善》年次有給取得率60%を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》残業の事前申請制度を継続しつつ、退社時刻には強制社内消灯を実行します。また役職者などから残業内容についての確認を徹底し、仕事の進め方の見直しを図ります。

《休み方の改善》年間スケジュールを作成し、月1回程度の有給取得を徹底します。また取得しない場合には役職者との面談をし意識改革を徹底します。