

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、柔軟で多様な働き方の実現を目指します。

平成29年3月31日

株式会社ゼロ・コネクション

目標

《働き方の改善》月間時間外労働平均15時間以下を目指します。

《休み方の改善》休暇取得の選択肢を増やし、休暇取得しやすい環境を作ります。

取組内容

《働き方の改善》・在宅勤務制度を導入し、運用します。

《休み方の改善》・誕生日休暇、リフレッシュ休暇、ボランティア休暇を導入し、運用します。