

TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい環境を整備することで、お客様に最高のサービスを提供します。

平成29年3月31日

式会社フィット・ハウス

目標

《働き方の改善》 残業時間の前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率43.2%以上を目指す。

取組内容

《働き方の改善》 長時間労働等に関する窓口を設置し、いつでも従業員が労働時間に関して相談できるようにします。
残業時間の前年比10%減を目指します。

《休み方の改善》 有給休暇が取得しやすいよう、上司が社員に働きかけていく。