

TOKYO働き方改革宣言

職員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全員で取り組みます。

平成29年3月31日

経営能率センター

目標

《働き方の改善》職員のライフスタイルの変化に対応できるように働き方の選択肢を増やし、従業員のワークライフバランスを推進させます。

《休み方の改善》有給休暇を更に取得しやすい環境を整え、有給休暇の取得率の向上を目指します。

取組内容

《働き方の改善》①自らのライフスタイルに対応した多様な働き方を実現するために「短時間正社員制度」を導入します。

《休み方の改善》①有給休暇の取得率を更にアップさせるため、「有給休暇の計画的付与制度」を導入します。