

TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組めます。

平成29年3月31日

共立輸送株式会社

目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率80%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》「労働改革対策委員会」を社内に設置し、長時間労働の問題点の洗い出しと解決策の検討を実施する。

《休み方の改善》営業所長に対して部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
休暇取得予定表の導入を検討する。