

# TOKYO働き方改革宣言

従業員の長期かつ持続可能な仕事と私生活との両立実現を目指し、働き方改革を推進します。

平成29年3月31日

東京メタル株式会社

## 目標

《働き方の改善》従業員が、既存の所定労働時間の枠にとらわれることなく、私生活の状況等に応じ、一定範囲内で所定労働時間を自らが選択できる労働時間制度を導入します。

《休み方の改善》①年次有給休暇の取得率50%を目指します。  
②有給の特別休暇日数を年間1日増やします。

## 取組内容

《働き方の改善》短時間正社員制度を整備し運用します。

《休み方の改善》①年次有給休暇の計画的付与制度を定常的に運用します。  
②バースデー特別休暇制度を整備し運用します。