

TOKYO働き方改革宣言

従業員が長く働き続けられる職場環境を目指して、ワークライフバランスの推進、働き方改革に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社キャストリーム

目標

《働き方の改善》 残業時間45時間以内を目指します。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率50%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》 ①経営トップ自身が、ワークライフバランスの意義や事例を発信します。
②労働時間、働き方についての情報提供をしていく相談窓口を設置します。

《休み方の改善》 ①経営トップ自身が、休暇時の有意義な過ごし方を発信します。
②業務繁閑に応じた休業日の設定を検討します。
③誕生日等の記念日休暇の設定を検討します。