

# TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスにあった働き方を考え、年次有給休暇の取得促進を行うことで働きやすい職場を目指します。

平成29年3月31日

株式会社 コスモデザイン

## 目標

《働き方の改善》勤務間インターバル制度を導入し、残業時間の対前年比10%減を目指し、ワークライフバランスと生産性の向上促進をします。

《休み方の改善》年次有給休暇を時間単位で取得できる制度を整備し、年次有給休暇取得率70%を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》時間外労働を会社でしっかりと管理して、労働時間を社員に通知する。また一定時間を超えた場合には、上司から警告メールを発信する。

《休み方の改善》年次有給休暇を時間単位で取得できる制度を取り入れることによって有給休暇の取得促進を図る。