

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスを目指し、快適に働ける職場環境を目指す。

平成29年3月31日

東京プロパンガス株式会社

目標

《働き方の改善》長時間労働者数0%を維持する。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率30%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》特定の社員に業務が集中しないように業務配分を見直す。

《休み方の改善》管理職が部下の年次有給休暇取得率の現状を把握し、取得促進を行う。