

# TOKYO働き方改革宣言

民間企業としてできる限り柔軟な働き方を導入することにより、一般的に就労困難者と言われている人にも、1日1時間でも・週に1日でも、社会参画してもらい、その力を【戦力】としたい。

平成29年3月31日

有限会社まるみ名刺プリントセンター

## 目標

《働き方の改善》毎週1日をノー残業デーとし、達成率90%以上を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》①個々の業務の進捗等を共有化し、連絡確認の労力を短縮します。  
②月に2回、業務改善会議を開催します。  
③各自週に一度はノー残業デーを設定し、達成率90%以上を目指します。

《休み方の改善》①年次有給休暇の時間単位取得や計画付与を導入し、年休の取得率50%以上を目指します。