

TOKYO働き方改革宣言

全従業員が働きやすくやりがいを持って、働きつづけることができる職場環境を全社一丸となって目指します！

平成29年3月31日

エンジョイ株式会社

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比10%減を目指す

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率50%を目指す

取組内容

《働き方の改善》 業務効率改善のために業務時間を把握する
業務細分化により、多様な勤務時間を希望する人材を
活用できる業務フローを確立する
運転手を確保するため、採用活動ならびに定着活動に取り組む

《休み方の改善》 有給休暇を取得できるように人材を増やすため、採用活動と定着活動に取り組む
管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する