

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワーク・ライフ・バランスの実現と心身の健康維持を目指し、新しい働き方や有給休暇の取得促進に取り組めます。

平成29年3月31日

株式会社APTUS

目標

《働き方の改善》時間外労働0%を維持します。

《休み方の改善》有給休暇取得率50%以上を目指します。

取組内容

《働き方の改善》管理職は定期的に面談を実施し業務分担を把握します。また必要に応じ業務分担の見直しを検討します。

《休み方の改善》①管理職は面談を実施し、各社員の有給休暇取得予定を確認し、その実現を目指します。
②有給休暇取得促進のため、年間3～5日の計画的付与を実施します。