

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して
働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社プラヴィダ

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

取組内容

《働き方の改善》 ・フレックスタイム制度
・テレワーク・在宅勤務制度
・短時間正社員制度
以上の制度導入により効率よい働き方を推進する

《休み方の改善》 ・時間単位での年次有給休暇制度
・連続休暇制度
以上の制度導入により有給休暇取得率向上を目指す