

# TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスを重視し、社員の健康を第一に考えた働き方を推進します。  
社員にとっての幸せな職場を創出します。

平成29年3月31日

社会保険労務士法人MRパートナーズ

## 目標

《働き方の改善》勤務間インターバル制度、朝型の働き方を導入し、残業時間の対前年比10%減を目指します。在宅勤務制度、テレワーク制度を導入し、ワークライフバランスと生産性の向上促進をします。

《休み方の改善》年次有給休暇を時間単位で取得できる制度を整備し、年次有給休暇取得率70%を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》時間外労働を会社でしっかりと管理して、労働時間を社員に通知し、管理職も勤務間インターバルの休憩時間を意識して働いてもらいます。

《休み方の改善》年次有給休暇を時間単位で取得できる制度を取り入れることによって有給休暇の取得促進を図ります。