

TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい職場を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社ブレインズ・コミュニケーション

目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取組内容

《働き方の改善》長時間の就労ができる社員が評価されるというイメージを払拭するための職場風土改革を目指した各種情報発信を行い、働きやすい職場環境を醸成する。

《休み方の改善》家族と過ごしたり、趣味に興じたり、自己啓発した事例等を社内で集め、広く周知することにより、休暇取得の雰囲気醸成する。