

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスを実現するために、従業員の意識を改革し、休暇を取りやすい会社にしていきます。

平成29年3月31日

株式会社SAKURUG

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比10%減を目指します。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率50%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》 必要に応じて業務の分散を含め、偏りを解消していくことで残業時間の削減を図ります。

《休み方の改善》 年次有給休暇の計画的付与制度を導入して休暇を取得しやすい雰囲気作りをしていきます。