

TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい職場を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社ジェイブレイズ

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取組内容

《働き方の改善》 社員意識調査等によって満足度や残業に対する意識を定期的に把握する。職場風土改革を目指した各種情報発信を行い、働きやすい職場環境を醸成する。

《休み方の改善》 経営トップ自身が、休暇時の有意義な過ごし方を発信し、コミュニケーションを密に行い休暇取得の雰囲気醸成する。