

TOKYO働き方改革宣言

従業員の働き方を見直し、働きやすい環境を整え、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、働き方改革に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社Sweet Thick Omelet

目標

《働き方の改善》在宅勤務、短時間勤務制度等、働き方の選択肢を増やし、両立支援制度の周知を行います。
育児・介護休業、短時間勤務制度等の取得を1人以上実施します。

《休み方の改善》年次有給休暇を取りやすい環境を整えます。
年次有給休暇の取得率50%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》①両立支援制度の周知を行い、取得しやすい環境を整え、介護、子育て等行っている(又は行う予定のある)社員のニーズに合わせてられるように、随時調査していきます。
②就業規則の見直し、気軽に相談できる窓口の設置を行います。

《休み方の改善》①年次有給休暇の取得を促進します。
②記念日休暇等、従業員が利用しやすい制度を導入します。