

TOKYO働き方改革宣言

従業員の公私共に満足できる会社環境を作り、皆が幸せになる会社を目指します。

平成29年3月31日

関根保険有限会社

目標

《働き方の改善》長時間労働の0%維持を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率の70%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》業務分担の明確化を図り、業務の効率化を上げていく。
月に1度、管理職と社員の面談を実施し意見交換等を行う。

《休み方の改善》誕生日休暇を導入するとともに、有給休暇の取得状況を定期的に確認する。